



Indicadores previsionales

Para cotizaciones a pagar en agosto 2026 (remuneraciones julio 2026). Información actualizada al 31 de julio de 2026.

ACTUALIZACIÓN IMPORTANTE	Nueva tasa del Seguro de Invalidez y Sobrevivencia Aplicable a las remuneraciones de julio de 2026	2,00%
-----------------------------	--	--------------

UF AL 31 DE JULIO	UTM JULIO 2026	UTA JULIO 2026	TASA SIS
\$40.844,79	\$71.649	\$859.788	2,00%

BASES PREVISIONALES DEL PERÍODO

01	Valores de referencia Unidades económicas utilizadas en los cálculos del período.
UF al 31 de julio de 2026	\$40.844,79
UF al 30 de junio de 2026	\$40.820,31
UTM · julio 2026	\$71.649
UTA · julio 2026	\$859.788

02	Rentas topes imposables Límites máximos de remuneración para cada cotización.
Afiliados a una AFP	90 UF · \$3.676.031
Afiliados al IPS (ex INP)	60 UF · \$2.449.219
Seguro de Cesantía	135,2 UF · \$5.522.216

03	Rentas mínimas imposables Bases mínimas según el tipo de persona trabajadora.
Dependientes e independientes	\$553.553
Menores de 18 y mayores de 65	\$412.938
Trabajadores de casa particular	\$553.553
Fines no remuneracionales	\$356.815

04	Seguro Social y SIS Cotizaciones previsionales de cargo del empleador.
Seguro Social · expectativa de vida	0,90%
Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	2,00%
La tasa SIS no se aplica a trabajador pensionado.	

COTIZACIONES AFP

05	Tasa de cotización AFP		Comparativo para trabajadores activos. El aporte patronal de 0,10% corresponde a la cuenta individual.	
AFP	Trabajador	Empleador	Total a pagar	Independiente · incluye SIS
Capital	11,44%	0,10%	11,54%	13,44%
Cuprum	11,44%	0,10%	11,54%	13,44%
Habitat	11,27%	0,10%	11,37%	13,27%
PlanVital	11,16%	0,10%	11,26%	13,16%
ProVida	11,45%	0,10%	11,55%	13,45%
Modelo	10,58%	0,10%	10,68%	12,58%
Uno	10,46%	0,10%	10,56%	12,46%

Cotizaciones y otros parámetros

Financiamiento, aportes especiales, ahorro previsional y asignación familiar del período.

COTIZACIONES COMPLEMENTARIAS

06	Seguro de Cesantía (AFC)		
	Distribución del financiamiento según modalidad contractual.		
Contrato		Empleador	Trabajador
Plazo indefinido		2,40% R.I.	0,60% R.I.
Plazo fijo		3,00% R.I.	-
Indefinido - 11 años o más		0,80% R.I.	-
Trabajador de casa particular		3,00% R.I.	-
R.I.: remuneración imponible. En contratos de casa particular, todo el aporte es de cargo del empleador.			

07	Distribución del 7% de salud	
	Aplicable a empleadores afiliados a una Caja de Compensación.	
Caja de Compensación (CCAF)		4,20% R.I.
Fonasa		2,80% R.I.
Sólo aplica a empleadores afiliados a una CCAF; de lo contrario, el 7% se cotiza íntegramente en Fonasa.		

08	Cotización para trabajos pesados Calificación del puesto y distribución del financiamiento.		
Puesto de trabajo	Calificación	Empleador	Trabajador
Trabajo pesado	4%	2% R.I.	2% R.I.
Trabajo menos pesado	2%	1% R.I.	1% R.I.

09	Ahorro previsional Topes para ahorro voluntario y depósito convenido.	
APV · tope mensual	50 UF · \$2.042.240	
APV · tope anual	600 UF · \$24.506.874	
Depósito convenido · tope anual	900 UF · \$36.760.311	

BENEFICIOS DEL PERÍODO

10	Asignación familiar Monto del beneficio de acuerdo con el tramo de renta mensual.		
Tramo	Monto	Requisito de renta	
1 (A)	\$22.601	Renta ≤ \$649.039	
2 (B)	\$13.870	Renta > \$649.039 y ≤ \$947.990	
3 (C)	\$4.382	Renta > \$947.990 y ≤ \$1.478.539	
4 (D)	-	Renta > \$1.478.539	

Referencia y alcance

Fuente de referencia: Indicadores previsionales PreviRed. Este documento resume parámetros generales del período. La aplicación de cada indicador depende de las condiciones particulares de la empresa, del contrato y de la persona trabajadora.

¿Necesitas apoyo para aplicar estos parámetros?

contacto@asdconsultora.cl | +56 9 9801 5678